

Отчет
о проделанной работе по охране труда за 2021 год
в ГБУ СШОР Пушкинского района Санкт-Петербурга

Жизнь, здоровье, безопасность детей и сотрудников – одно из важнейших направлений работы нашего учреждения. Охрана труда ГБУ СШОР Пушкинского района Санкт-Петербурга (далее - Учреждение) – это комплекс мероприятий, направленных на сохранение жизни детей и работников в процессе трудовой деятельности и тренировочного процесса, включающий нормативно-правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические мероприятия.

Организация охраны труда Учреждения регламентируется такими основными документами:

1. Устав школы.
2. Коллективный договор.
3. Правила внутреннего трудового распорядка, где прописаны правила приема на работу, основные права и обязанности работников и работодателя, рабочее время труда и отдыха, поощрения за успехи в работе и пр.
4. Положение по формированию и организации деятельности работников и Положение по организации работы уполномоченного по охране труда.
5. План работы специалиста по охране труда.

В Учреждении уделяется большое внимание охране труда и технике безопасности. Для этого проводятся следующие мероприятия:

- ежегодно издаются приказы о создании комиссии по технике безопасности. На заседаниях профсоюзного комитета разрабатывается план работы на текущий и последующие годы;
- комиссией разрабатываются и вводятся в действие приказом руководителя следующие документы, которые позволяют планировать работу по охране труда:
- план работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности;
- план работы специалиста по охране труда;
- инструкции по охране труда и технике безопасности для каждой категории работников;
- ведётся журнал учета инструкций.

Составлен план мероприятий по охране труда. Со всеми сотрудниками в январе 2021 г. проведен вводные и повторные инструктажи по безопасным приемам трудовой деятельности занимающихся, по правилам дорожного движения, по правилам пожарной безопасности. Данные инструктажи оформлены в журналах по технике безопасности. В Учреждении проводилась планомерная профилактическая работа по предупреждению травматизма сотрудников и занимающихся, профилактика профессиональных заболеваний. В Учреждении изданы и утверждены инструкции по охране труда по всем видам проводимых работ и по всем должностям сотрудников, а также инструкции по пожарной безопасности. Указанные инструкции своевременно пересматриваются в связи с истечением срока действия или изменением в характере проводимых работ.

В 2021 году несчастных случаев с сотрудниками не зарегистрировано. Учреждение оснащено первичными средствами защиты и пожаротушения. Регулярно осуществляется контроль за состоянием подвалов. Подсобных помещений, входов и запасных выходов Учреждения. Администрация Учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права сотрудников, учитывает мнение профсоюза. За отчетный период состоялось 1 заседание по охране труда профсоюзного комитета.

Ежегодно изучается обеспеченность работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, приобретаются новые СИЗ для обслуживающего персонала, работники обеспечиваются моющими, дезинфекционными и дезинфицирующими

средствами, изучается состояние их правильного использования в соответствии с установленными нормами.

Специалист по охране труда и технике безопасности отчитывается перед коллективом о выполнении мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором и соглашением. Например, обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты, инвентарем и т.д.

В Учреждении оформлена вся документация по охране труда. С помощью таких форм работы, как лекции, консультации, беседы, совещания - проводится обучение работников и занимающихся.

Отношения между администрацией Учреждения и профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений, а также на основе системы коллективного договора и соглашений.

Администрация Учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права сотрудников, учитывает мнение профсоюза, совместно с руководителем Учреждения. Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков. Профсоюзная организация принимает активное участие в организации культурно-массовой работы с сотрудниками Учреждения.

На начало каждого календарного года заключается Соглашение по охране труда. Специалист по охране труда принимает активное участие, как в его разработке, так и в его выполнении. Хорошим итогом всей работы по охране труда является отсутствие случаев травматизма в Учреждении среди сотрудников. Ведь основная задача специалиста по охране труда – содействовать созданию здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям инструкций, норм и правил по охране труда. По итогам 2021 года есть три случая травматизма со спортсменами отделения спортивной гимнастики. Проведены расследования и учёт несчастных случаев согласно Приказа Минспорта РФ от 13.07.2016 N 808 «Об утверждении порядка расследования и учета несчастных». В 2021 году удалось снизить случаи травматизма в Учреждении – за предыдущий (2020-2019 гг.) отчётный период в учреждении было шесть случаев травматизма.

Специалист по охране труда ГБУ СШОР
Пушкинского района Санкт-Петербурга
« 23 » декабря 2021 года



Н.Н. Сафуанов