

Государственное бюджетное учреждение спортивная школа олимпийского резерва  
Пушкинского района Санкт-Петербурга



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПО ГБУ СШОР  
Пушкинского района  
Санкт - Петербурга

 И.Н.Смирнова

« 01 » 04 20 21 г.

Протокол № 1 от « 01 » 04 20 21 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ СШОР  
Пушкинского района  
Санкт - Петербурга

 В.И.Ходырев

« 06 » 04 20 21 года



### ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения спортивной школы олимпийского резерва Пушкинского района Санкт-Петербурга  
(ГБУ СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга)

1. Целями введения настоящего Положения являются:

- увеличение гарантированной части оплаты труда работникам ГБУ СШОР Пушкинского района Санкт – Петербурга (далее – Учреждение);
- унификация подходов к формированию окладов работников Учреждения;
- создание стимулов для постоянного совершенствования качественного состава работников Учреждения, его профессионально-квалификационной структуры;
- обеспечение повышения уровня реальной заработной платы работников Учреждения.

2. Предмет регулирования настоящего Положения:

Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга", постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 №1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга», постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта", распоряжения Комитета по физической культуре и спорту от 01.11.2018 №478-р «Об утверждении методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта», в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных организаций Санкт-Петербурга, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на

очередной финансовый год и подлежащей ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящийся к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени при выполнении работы с определенными условиями труда;

фонд оплаты труда (далее - ФОТ) – фонд, складывающийся из фонда должностных окладов и фонда надбавок и доплат;

фонд надбавок и доплат (далее-ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

фонд должностных окладов (далее-ФДО) – сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников, включающая систему окладов с учетом повышающих коэффициентов;

доплаты – дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных видов работ и качеством труда;

надбавки – дополнительные выплаты к окладам, носящие стимулирующий характер, могут носить постоянный или временный характер;

премиальные выплаты.

3. Размер должностных окладов (должностных окладов с учетом коэффициента норматива оплаты труда), тарифных ставок работников Учреждения определяется на основании сводного плана комплектования Учреждения, плана комплектования, тарификационного списка. Сводный план комплектования утверждается Администрацией Пушкинского района Санкт – Петербурга согласовывается с Комитетом по физической культуре и спорта.

4. Распределение работников по категориям "руководитель", "специалист", "служащий", "рабочий" осуществляется в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР), утвержденным Постановлением Госстандарта России от 26.12.1994 N 367.

5. Размер должностного оклада с учетом норматива оплаты труда руководителей, специалистов и служащих Учреждения определяется путем суммирования должностного оклада и произведения базовой единицы на норматив оплаты труда за результативность.

6. Размер должностного оклада с учетом норматива оплаты труда тренеров определяется путем суммирования произведения должностного оклада на коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость и произведения базовой единицы на норматив оплаты труда за результативность.

7. Размер должностного оклада (далее - ДО) руководителей, специалистов и служащих учреждений определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

8. Размер базового оклада (далее - БО) руководителей, специалистов и служащих Учреждения равен произведению базовой единицы (далее - БЕ) на базовый коэффициент - коэффициент уровня образования (далее - Ко). Ко устанавливается исходя из уровня образования руководителя, специалиста и служащего учреждения в размере согласно приложению N 1 к Положению:

$$BO = BE \times Co.$$

9. Повышающие коэффициенты к БО руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются исходя из стажа работы (далее - коэффициент стажа работы), типа учреждения, особенностей деятельности учреждения, его специализированных отделений по видам спорта, а также отделений по олимпийским видам спорта (далее - коэффициент специфики работы), квалификации (далее - коэффициент квалификации), масштаба управления и сложности руководства учреждением (далее - коэффициент масштаба управления), должности, занимаемой работником в системе управления учреждением (коэффициент уровня управления).

10. Для определения размера ДО руководителей учреждений применяются следующие повышающие коэффициенты к БО: коэффициенты специфики работы, квалификации, масштаба управления и уровня управления.

Для определения размера ДО специалистов и служащих учреждения применяются следующие повышающие коэффициенты к БО: коэффициенты стажа работы, специфики работы и квалификации.

11. Коэффициент стажа работы (далее - Кст) устанавливается в соответствии с приложением N 2 к Положению.

12. Коэффициент специфики работы (далее - Ксп) устанавливается в размере 0,2 – 0,45 и учитывает тип Учреждения. Мастерам спорта международного класса, гроссмейстерам России Ксп устанавливается на 0,15 больше установленных для учреждений нижних границ. Верхняя граница Ксп устанавливается для работника, принимавшего непосредственное участие в подготовке олимпийского чемпиона в текущем олимпийском цикле. Для всех остальных работников Ксп устанавливается по нижней границе.

13. Коэффициент квалификации (далее - Ккв) устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР по выбору работника в размере в соответствии с приложением N 3 к Положению.

14. Коэффициент масштаба управления (далее - Кму) определяется в соответствии с пунктом 2.4 приложения N 1 к Постановлению Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 N 828, согласно приложению N 4 к Положению.

15. Коэффициент уровня управления (далее - Куу) и распределение должностей руководителей учреждений по уровням должностей определяются в соответствии с таблицей:

Уровень 1 - руководители	0,80
--------------------------	------

Уровень 2 - заместители руководителей	0,60
Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40

Если наименование должности предусматривает двойной уровень управления, то Куу работнику устанавливается по наивысшему уровню.

16. ДО специалистов и служащих учреждений рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{Кст} + \text{БО} \times \text{Ксп} + \text{БО} \times \text{Ккв.}$$

17. ДО руководителей учреждений рассчитывается по формуле:

$$\text{ДО} = \text{БО} + \text{БО} \times \text{Ксп} + \text{БО} \times \text{Ккв} + \text{БО} \times \text{Кму} + \text{БО} \times \text{Куу.}$$

18. Размер ДО с учетом норматива оплаты труда (далее - ДОнот) тренеров, инструкторов по спорту определяется по формуле:

$$\text{ДОнот} = \text{ДО} \times \text{Ксумм} + \text{БЕ} \times \text{Кр},$$

где Ксумм (коэффициент норматива оплаты труда за наполняемость) =  $\sum (\text{Кн} \times \text{Кз})$ ;

Кн - норматив оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена, обучающегося), учтенный в плане комплектования; для учреждений при реализации планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности - за одно занятие в неделю (0,042);

Кз - количество занимающихся (спортсменов, обучающихся); для учреждений при реализации планов проведения занятий физкультурно-спортивной направленности - количество занятий в неделю;

Кр - коэффициент норматива оплаты труда за результативность, учтенный в плане комплектования и расчете коэффициента норматива оплаты труда.

В этом случае  $\text{Ксумм} = \sum (\text{Кн} \times \text{Кз} \times \text{Кнап})$ .

$$\text{Кнап} = \frac{\text{Кз.мин.}}{\text{Кз.оптим.расчетное}},$$

где:

Кз.мин. - минимальное количество занимающихся (спортсменов, обучающихся) в группе на этапе подготовки по виду спорта у тренера в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки и базовыми требованиями по виду спорта;

Кз.оптим.расчетное - оптимальное расчетное количество занимающихся (спортсменов, обучающихся) в группе на этапе подготовки по виду спорта.

Оптимальное расчетное количество занимающихся в группе на этапе подготовки по виду спорта (Кз.оптим.) определяется Учреждением в соответствии с требованиями к физкультурно-спортивным сооружениям учреждения, их пропускной способностью.

19. Размер ДО с учетом норматива оплаты труда руководителей, специалистов (кроме тренеров, инструкторов по спорту и спортсменов-инструкторов) и служащих определяется по формуле:

$$\text{ДОнот} = \text{ДО} + \text{БЕ} \times \text{Кр},$$

где  $K_p$  - коэффициент норматива оплаты труда за результативность.

$K_p$  устанавливается приказом директора в соответствии с Приложением N 3 к Методическим рекомендациям по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта.

20. Размер ДО с учетом норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов в связи с отсутствием значений базового и повышающих коэффициентов определяется по формуле:

$$DO_{\text{нот}} = BE \times K_{\text{нот}},$$

где  $K_{\text{нот}}$  - коэффициент норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов.

$K_{\text{нот}}$  спортсменов-инструкторов устанавливается согласно приложению №6 к Положению.

21. Коэффициент результативности входит в расчет ДО с учетом норматива оплаты труда руководителей и специалистов учреждений и не является выплатой стимулирующего характера.

22. Оплата труда рабочих учреждений осуществляется в соответствии с тарифной сеткой. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент, указанный в таблице:

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49

23. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих учреждений, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде, а также занятых на работах с особыми условиями труда, рассчитывается путем суммирования тарифной ставки (оклада) и произведений базовой единицы на повышающие коэффициенты для расчета ставок (окладов) рабочих учреждений, определяемые в соответствии с таблицами:

Размер коэффициента специфики	Наименование должности
0,6	Водитель автомобиля

Перечень рабочих, занятых на работах с особыми условиями труда, размер коэффициента специфики определяется в соответствии с Приложением № 9 к Методическим рекомендациям по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта.

#### **Коэффициент квалификации рабочих**

Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР	0,40
	Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР	0,40
	Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

При этом в случае наличия у рабочего учреждения почетного звания Российской Федерации, СССР и ведомственного знака отличия в труде применяется один из коэффициентов квалификации.

24. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, может устанавливаться приказом директора Учреждения исходя из 7-го или 8-го разрядов тарифной сетки согласно приложению N 10 к Методическим рекомендациям по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта. При этом уровень разряда рабочего не меняется.

25. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств фонда надбавок и доплат, который устанавливается Администрацией Пушкинского района Санкт – Петербурга и составляет не менее 15 процентов от фонда должностных окладов с учетом норматива оплаты труда и тарифных ставок (окладов) работников.

26. Виды и размер выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников Учреждения, порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются в соответствии с коллективным договором, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения, трудовым законодательством с учетом того, что квалификация работников учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников Учреждения, за исключением денежных выплат к должностным окладам отдельных категорий специалистов учреждений, размер которых определяется в соответствии с приложением N 5 к Положению.

27. Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения в пределах средств, направленных на оплату труда, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, установленными локальными нормативными актами учреждения, с учетом методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений, утвержденных Комитетом.

28. Руководителю Учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются Администрацией Пушкинского района Санкт - Петербурга, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности труда руководителей, установленными правовыми актами ИОГВ, с учетом методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений, утвержденных Комитетом по физической культуре и спорту.

29. Порядок формирования фонда надбавок и доплат производится в соответствии с приложением N 5 Положения.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения устанавливается Администрацией Пушкинского района Санкт - Петербурга, в кратности до 4. Расчет средней заработной платы работников Учреждения производится за календарный год с учетом среднесписочной численности работников, за исключением группы "рабочие" и работников, занимающих должности "спортсмен-инструктор".

30. Для расчета фонда оплаты труда по вакантным должностям руководителей Учреждения могут применяться следующие коэффициенты: базовый коэффициент, соответствующий уровню образования, необходимому для занятия данной должности; коэффициенты спецификации, масштаба управления и уровня управления;

специалистов и служащих: базовый коэффициент, соответствующий уровню образования, необходимому для занятия данной должности, коэффициент стажа работы в размере, необходимом для занятия данной должности в соответствии с должностной инструкцией, и коэффициент спецификации.

Для рабочих применяется размер тарифного коэффициента, необходимого для занятия данной должности в соответствии с должностной инструкцией, и коэффициента спецификации по должностям рабочих.

31. Структура Учреждения и штатное расписание разрабатываются и утверждаются директором. При определении штатной численности работников Учреждения необходимо руководствоваться приказом Минспорта России N 999, федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, профессиональными стандартами в области физической культуры и спорта, другими нормативно-правовыми актами.

Количество должностей тренеров, инструкторов-методистов, инструкторов по спорту в штатном расписании определяется с учетом условий и объема работы Учреждения и утвержденного государственного задания на оказание государственных услуг (работ) на соответствующий финансовый год.

Штатная численность работников устанавливаются руководителем Учреждения исходя из объема выделенного финансирования.

### **КОЭФФИЦИЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ (К<sub>о</sub>)**

1. Размер коэффициента образования устанавливается в соответствии с квалификационными требованиями к занимаемой должности с учетом уровня полученного образования.

2. Уровень образования при установлении базового оклада определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании.

3. При установлении базового оклада учитывается образование, соответствующее квалификационным характеристикам по данной должности. При отсутствии квалификационных характеристик - должностным инструкциям, разработанным в Учреждении.

4. Коэффициент образования применяется в отношении тренеров по хореографии (хореографа), имеющих физкультурное образование при условии наличия в программе обучения предмета "Хореография" или дополнительной профессиональной подготовки в области хореографии.

5. Тренерам и инструкторам-методистам, приступившим к работе до 1991 года, не менявшим место работы и должность или трудоустроенным в другое учреждение на ту же самую должность по переводу и не имеющим специального физкультурного образования, применяется коэффициент, соответствующий полученному непрофильному образованию до окончания срока перехода на профессиональные стандарты.

При получении работником диплома о переподготовке в области физической культуры и спорта на базе ранее полученного непрофильного среднего профессионального образования может применяться коэффициент образования в размере 1,33; на базе ранее полученного непрофильного высшего профессионального образования квалификации "Магистр" или "Дипломированный специалист" - в размере 1,5; квалификации "Бакалавр" - 1,4.

6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.



**ПОРЯДОК  
ИСЧИСЛЕНИЯ КОЭФФИЦИЕНТА СТАЖА РАБОТЫ (Кст)**

Таблица 1

Стажевая группа	Руководители	Специалисты	Служащие
Стаж работы более 20 лет	-	0,45	0,30
Стаж работы от 10 до 20 лет	-	0,40	0,25
Стаж работы от 5 до 10 лет	-	0,35	0,20
Стаж работы от 2 до 5 лет	-	0,30	0,15
Стаж работы от 0 до 2 лет	-	0,05-0,25	0,05-0,15

Для должностей тренер (старший тренер), инструктор-методист (старший инструктор-методист) учитывается весь стаж работы по направлениям деятельности в области физической культуры и спорта и(или) физического воспитания.

Специалистам и служащим, приступившим к работе в течение двух лет после окончания учебного заведения по специальности или получившим образование по специальности, являющимся работниками Учреждения, до момента достижения стажа работы до двух лет устанавливается коэффициент стажа: специалистам - в размере 0,25; служащим - в размере 0,15.

Для специалистов и служащих учреждений устанавливается пять стажевых групп.

При установлении коэффициента стажа для специалистов, тренеров-преподавателей, старших тренеров-преподавателей, инструкторов-методистов (старших инструкторов-методистов), являющихся педагогическими работниками, учитывается стаж, соответственно, тренерско-преподавательской работы и методической работы, предусмотренные перечнем 1 настоящего приложения для тренеров-преподавателей, включая старших, и перечнем 2 настоящего приложения для инструкторов-методистов, включая старших.

**ПЕРЕЧЕНЬ 1**

организаций и должностей, время работы в которых  
засчитывается в стаж тренерско-преподавательской работы

Организация	Наименование должностей
Профессиональные образовательные организации, осуществляющие подготовку спортивного резерва, ШВСМ, СДЮШОР, ДЮСШ, ДЮКФП, школы-интернаты спортивного профиля, другие образовательные учреждения физкультурно-спортивной направленности	Тренер, тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по хореографии; педагог дополнительного образования <*>, руководитель кружка <*>
Органы управления физической культурой	Тренер
Спортивные общества, спортивные клубы армии и флота, спортивные клубы предприятий и вузов, профкомы предприятий	Тренер, тренер-преподаватель по спорту, тренер-преподаватель по хореографии; старший тренер-преподаватель

Государственный балет, балетные труппы театров	Тренеры-преподаватели по хореографии, артист балета, хореограф, балетмейстер
Образовательные учреждения	Учитель физической культуры, преподаватель физической культуры, тренер-преподаватель, другие педагогические должности физической культуры и спорта
Учреждения культуры (для тренеров по хореографии)	Артист балета, хореограф, балетмейстер, руководитель кружка (по направлению: хореография, танец), педагог дополнительного образования (в области хореографии, танца)
Центры физической культуры, спорта и здоровья администраций районов Санкт-Петербурга	Тренер, инструктор по спорту

-----  
 <\*> В стаж работы тренера-преподавателя включается работа в должности педагога дополнительного образования и(или) руководителя кружка при условии подтверждения работы в этой должности в отрасли физической культуры и спорта.

**ПЕРЕЧЕНЬ 2**  
 организаций и должностей, время работы в которых  
 засчитывается в стаж инструкторов-методистов

Организация	Наименование должности, выполняемая работа
Сборная команда Российской Федерации, СССР Команда мастеров по игровым видам спорта Высшая лига по игровым видам спорта I-II лига по игровым видам спорта	Тренеры-преподаватели, инструкторы-методисты
Органы государственного управления физической культурой и спортом, федерации, ассоциации, союзы по видам спорта, ДСО и ведомства	Государственные тренеры; инструкторы и методисты по спорту и физической культуре; специалисты по спорту
Профессиональные образовательные организации, осуществляющие подготовку спортивного резерва, ШВСМ, СДЮШОР, ДЮСШ, ДЮКПФ, школы (интернаты) спортивного профиля, спортивные общества, спортивный клуб армии, спортивные клубы предприятий, вузов, ГОУДО физкультурно-спортивной направленности, профкомы предприятий	Руководитель учреждения, заместитель руководителя по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, руководитель структурного подразделения по учебной (спортивной, учебно-спортивной) работе, старший инструктор-методист, инструктор-методист, тренер-преподаватель (включая старшего), тренер-преподаватель по спорту (включая старшего), методист, старший методист
Сборные команды Российской Федерации, СССР, научно-исследовательские институты	Научно-методическая работа

Основным документом, подтверждающим стаж работы, для установления размера коэффициента стажа является трудовая книжка установленного образца. Записи в трудовой книжке, учитываемые при подсчете стажа, должны быть оформлены в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В случаях когда в трудовой книжке содержатся неправильные или неточные сведения, которые являются основанием для подтверждения периодов работы, включаемых в стаж, в трудовую книжку вносятся изменения в порядке, предусмотренном Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 16.04.2003 N 225.

В случаях, когда в трудовой книжке отсутствуют записи, подтверждающие стаж, данный стаж подтверждается на основании представленных архивных справок с приложением копий документов о назначении и освобождении от должности, подтверждающих периоды работы в должностях, которые включаются в стаж. Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежащим образом оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

### **КОЭФФИЦИЕНТ КВАЛИФИКАЦИИ (Ккв)**

1. Коэффициент квалификации состоит из трех частей:

первая - коэффициент квалификации за квалификационную категорию (класс квалификации) (далее - квалификационная категория);

вторая - коэффициент квалификации за ученую степень;

третья - коэффициент квалификации за почетное звание Российской Федерации (Заслуженный работник физической культуры и спорта России, СССР; Заслуженный учитель России, СССР), или почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР (Заслуженный тренер России, СССР, РСФСР; Заслуженный мастер спорта России, СССР, РСФСР; Почетный спортивный судья России), или ведомственный знак отличия в труде ("За заслуги в развитии физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования...", "Отличник физической культуры и спорта", "Отличник образования").

Коэффициент квалификации может устанавливаться при наличии у работника документов, подтверждающих право его применения.

2. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам и руководителям учреждений, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

3. Квалификационные категории, установленные по должности тренер-преподаватель, учитываются по должностям тренер и тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре до окончания срока их действия.

Квалификационные категории, установленные по должности инструктор-методист, учитываются по должностям инструктор-методист физкультурно-спортивной организации и инструктор-методист по адаптивной физической культуре до окончания срока их действия.

4. Квалификационные категории межотраслевым специалистам устанавливаются руководителем учреждения на основе квалификационных характеристик соответствующих должностей. При этом учитывается степень самостоятельности работника при выполнении должностных обязанностей, его ответственность за принимаемые решения, отношение к работе, эффективность и качество труда, а также профессиональные знания, опыт практической деятельности, определяемый стажем работы по специальности.

5. Квалификационные категории руководителям и работникам, относящимся к основному персоналу учреждений, устанавливаются в соответствии с распоряжением Комитета от 19.03.2015 N 58-р "О мерах по реализации постановления Правительства Санкт-Петербурга от 18.12.2014 N 1171".

6. Коэффициент квалификации за категорию может устанавливаться только по той должности, по которой она получена, за исключением случаев, указанных в пунктах 7 и 8 настоящего приложения.

7. Для применения коэффициента квалификации за категорию для инструкторов по спорту, специалистов по подготовке сборных команд, инструкторов по организационно-массовой работе, инструкторов (осуществляющих спортивно оздоровительную работу по месту жительства) может быть использована категория, установленная по должности тренер-преподаватель, учитель физической культуры (физического воспитания), преподаватель физической культуры, инструктор-методист.

8. При переходе с должности "тренер-преподаватель" на должность инструктор-методист для расчета должностного оклада по должности инструктор-методист может применяться категория, установленная по должности тренер-преподаватель и наоборот.

9. Коэффициент квалификации за категорию по должностям специалистов устанавливается согласно таблице:

Наименование должности, категория работников	Категория	Размер коэффициента
1	2	3
Руководители	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15
Тренер Тренер-преподаватель Инструктор-методист Инструктор по спорту Инструктор по организации работы с населением Специалист по подготовке сборных команд	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15
Медицинские работники	Высшая	0,35
	Первая	0,20
	Вторая	0,15
Иные специалисты	Ведущая	0,30
	Первая	0,20
	Вторая	0,15

10. Коэффициент квалификации за ученую степень, почетное звание Российской Федерации, СССР, почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР, ведомственный знак отличия в труде по должностям специалистов устанавливается в соответствии с таблицей:

Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
	Руководители	Специалисты	Служащие
<i>Ученая степень:</i>			
доктор наук	0,40	0,40	-
кандидат наук	0,35	0,35	-
<i>Почетное звание Российской Федерации, СССР:</i>			
"Заслуженный работник физической культуры..."	0,40	0,40	0,40
"Заслуженный учитель..."	0,40	0,40	0,40
<i>Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР:</i>			

"Заслуженный тренер..."	0,15	0,15	0,15
"Заслуженный мастер спорта..."	0,15	0,15	0,15
"Почетный спортивный судья России"	0,15	0,15	0,15
<i>Ведомственные знаки отличия в труде:</i>			
почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	0,15	0,15	0,15
знак "Отличник физической культуры и спорта"	0,10	0,10	0,10
знак "Отличник образования"	0,10	0,10	0,10
знак "Почетный работник общего образования Российской Федерации"	0,10	0,10	0,10

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,  
ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ МАСШТАБ УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЙ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

**Группы, объемные показатели и порядок отнесения учреждений  
к группам объемных показателей и к группам по оплате труда  
(коэффициент масштаба управления (Кму))**

Физкультурно-спортивные сооружения, находящиеся на праве оперативного управления, занимаемые Учреждением по договорам безвозмездного пользования, аренды (далее - сооружения), относятся к группам в зависимости от пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей по следующим показателям в баллах:

Таблица 1

Группа по объемным показателям	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям <*>	Количество баллов или тип учреждения	Установленный коэффициент масштаба управления
I	Группа 1	Свыше 400 или Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение "Дирекция по управлению спортивными сооружениями", Санкт-Петербургское государственное автономное учреждение "Центр подготовки спортивных сборных команд Санкт-Петербурга"	0,80
		От 201 до 400 или Государственное бюджетное учреждение "Санкт-Петербургский центр физической культуры и спорта"	0,70
II	Группа 2	От 188 до 200	0,60
		От 176 до 187	0,50
III	Группа 3	От 151 до 175	0,40
IV		От 126 до 150	0,30

V	Группа 4	От 101 до 125	0,20
VI		От 76 до 100	0,15
VII	Группа 5	До 75	0,10

-----

<\*> Группа по оплате труда руководителей устанавливается в зависимости от объемных показателей. Объемные показатели - показатели, характеризующие сооружения в зависимости от назначения, пропускной способности, режима эксплуатации, трудоемкости обслуживания и наличия мест для зрителей.

Для определения размера коэффициента масштаба управления руководителю Учреждения учитываются объемные показатели данного объекта.

Присвоение группы утверждается ИОГВ по форме:

Таблица 2

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель председателя

Комитета по физической культуре  
и спорту

(руководитель учреждения)

"/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
"\_\_"\_\_\_\_\_" 201\_\_ г.

"/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
"\_\_"\_\_\_\_\_" 201\_\_ г.

#### ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

№ п/п	Наименование	Показатели	Количество баллов за единицу	Количество единиц	Общее количество баллов
Вид физкультурно-спортивного сооружения учреждения					
1					
2 ...					
ИТОГО по физкультурно-спортивному сооружению учреждения					
1	Ставки тренеров (тренеров-преподавателей, инструкторов по спорту и др.) в соответствии со сводным планом комплектования				
2	Спортивные классы				
3 ...					
Итого по учреждению					



Тип учреждения -  
Вид учреждения -  
Группа по объемным показателям сооружения -  
Группа по объемным показателям учреждения -  
Группа по оплате труда -  
Коэффициент масштаба управления -

Заместитель руководителя учреждения \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Согласовано:

Начальник курирующего отдела  
(отдела подготовки спортивного резерва  
или отдела по спортивно-массовой работе  
Комитета по физической культуре и спорту \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Начальник отдела (сектора) физической  
культуры и спорта администрации  
района Санкт-Петербурга \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Оценка в баллах каждого спортивного элемента сооружения определяется по следующим показателям:

1. Для учреждений, имеющих собственные спортивные сооружения:

- за единицу единовременной пропускной способности открытого сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла;

- за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл;

- за ставку тренера, инструктора по спорту - 1,5 балла;

- за ставку инструктора по работе с населением (по месту жительства) - 1 балл;

- за ставку учителя, преподавателя - 1 балл;

- за организацию специализированных спортивных классов по видам спорта с продленным днем обучения и углубленным тренировочным процессом в общеобразовательных организациях - 1,5 балла.

2. Для учреждений, использующих сооружения по договору аренды (договору оказания услуг) и(или) договору безвозмездного пользования:

- за спортивные сооружения, используемые по договору аренды (договору оказания услуг) - 10 баллов;

- за спортивные сооружения, используемые по договору безвозмездного пользования - 8 баллов.

Расчет применения коэффициентов осуществляется в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

Группа по спортивным сооружениям для применения коэффициента	Число спортивных сооружений, арендуемых и используемых безвозмездно	Повышающий коэффициент для расчета баллов за арендуемые спортивные сооружения (К = 10)	Повышающий коэффициент для расчета баллов за спортивные сооружения, используемые безвозмездно (К = 8)	Количество баллов за спортивные сооружения, используемые по договору аренды (договору оказания услуг) (гр. 3 x 10)	Количество баллов за спортивные сооружения, используемые по договору безвозмездного пользования (гр. 4 x 8)
1	2	3	4	5	6
1	1-5	1,5	1,5		
2	6-10	2,0	2,0		
3	11-15	2,5	2,5		
4	16-20	3,0	3,0		
5	21 и более	3,5	3,5		

Для учреждений, имеющих собственные спортивные сооружения и проводящих тренировочный процесс только на собственных спортивных сооружениях, объемные показатели утверждаются 1 раз в 4 года и обязательно после их реконструкции.

Для учреждений, использующих сооружения по договору аренды (договору оказания услуг) и(или) договору безвозмездного пользования, объемные показатели утверждаются ежегодно.

Сооружения относятся к одной из семи групп по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав сооружения.

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест сооружений. Сооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной. Перечень сооружений и объектов приведен в Таблице 4 Приложения N 8 к Методическим рекомендациям по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта.

## **ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА НАДБАВОК И ДОПЛАТ**

Виды и размер выплат компенсационного характера к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам) работников Учреждения, порядок и условия их применения в пределах средств, направленных на оплату труда, устанавливаются коллективным договором, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом того, что квалификация работников учреждения, сложность выполняемых работ, условия труда, стаж работы (за исключением руководителей и рабочих) учтены в размерах должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников учреждений, за исключением денежных выплат к должностным окладам медицинских работников, выплат молодым специалистам, размер которых определяется в соответствии с Приложениями N 6 и 7 к Постановлению Правительства Санкт – Петербурга от 02.10.2017 №828.

Молодым специалистам - работникам Учреждения, за исключением руководителей, устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу), если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в учреждениях по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

- состоят в трудовых отношениях с Учреждением, являющимся их основным местом работы.

Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно таблице настоящего приложения:

Денежные выплаты молодым специалистам учреждений	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о высшем образовании	2000
--------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------	------

	Молодые специалисты, имеющие документ установленного образца о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------

В случае если работник приступил к работе в государственном учреждении Санкт-Петербурга по специальности ранее получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования, ежемесячная выплата устанавливается с момента получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования до срока достижения работником стажа двух лет.

Фонд надбавок и доплат состоит из фонда стимулирующих выплат (далее ФСВ) и фонда дополнительных выплат (далее – ФДВ).

К Фонду дополнительных выплат относятся:

- выплаты поощрительного характера (премии);
- выплаты стимулирующего характера (надбавки);
- выплаты компенсационного характера (доплаты);
- иные выплаты (материальная помощь).

К фонду стимулирующих выплат относятся:

- ежемесячные стимулирующие выплаты;
- стимулирующие выплаты по результатам работы за квартал;
- стимулирующие выплаты по результатам работы за год.

К доплатам и надбавкам компенсационного характера относятся доплаты и надбавки за работу в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе при выполнении работ:

- в ночное время;
- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- совмещение профессий или должностей, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашением.

Размер доплат устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и(или) объема дополнительной работы в пределах фонда оплаты труда. Размеры доплат не могут быть ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением о материальном стимулировании работников Учреждения с учетом Методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений, утвержденных распоряжением Комитета по физической культуре и спорту от 06.03.2015 N 47-р.

Перечень, максимальные размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются Администрацией Пушкинского района Санкт - Петербурга с учетом Методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений, утвержденных распоряжением Комитета по физической культуре и спорту от 06.03.2015 N 47-р.

Приложение N 6  
к Положению об оплате труда  
работников ГБУ СШОР Пушкинского  
района Санкт - Петербурга

**КОЭФФИЦИЕНТ**  
**норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов**

N п/п	Ранг соревнований	Коэффициент норматива оплаты труда			
		Победитель	Призер	4-10 места	Участник
1	2	3	4	5	6
1	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	3,8-4,5	3,4-3,7	2,8-3,3	2,5-2,8
2	Чемпионат мира	3,8-4,0	3,3-3,7	2,5-3,2	2,5-2,8
3	Чемпионат Европы, Кубок мира	3,5-3,8	3,4-3,4	2,7-2,9	2,3
4	Кубок Европы	3,4-3,7	2,9-3,6	2,6-2,8	2,3
5	Всемирная Универсиада	3,4-3,7	2,9-3,6	2,6-2,8	2,3
6	Первенство мира, Европы (юниоры, молодежь), кубок Европы	3,3-3,6	2,8-3,5	2,5-2,7	2,3
7	Первенство мира, Юношеские Олимпийские игры	3,2-3,5	2,7-3,4	2,4-2,6	2,3
8	Первенство Европы (юноши), Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	3,1-3,4	2,6-3,3	2,3-2,5	2,2
9	Чемпионат России	2,8-3,0	2,5-2,7	-	-
10	Первенство России (юниоры, молодежь)	2,4-2,6	2,0-2,3	-	-
11	Первенство России (юноши)	2,0-2,3	1,7-1,9	-	-
12	Спартакиада молодежи	2,4-2,6	2,0-2,3	-	-
13	Спартакиада учащихся	2,0-2,3	1,7-1,9	-	-

Примечание:

Назначение спортсменов на должность спортсменов-инструкторов и размер коэффициента норматива оплаты труда устанавливается Комиссией Комитета и утверждается распоряжением Комитета.

Прошнуровано, пронумеровано и  
скреплено печатью

№ 14 ( начальник ) лист а

Должность Администратор

Ф.И.О. Смирнова Е.В.

Подпись [подпись]

для «01» 01 2021 г.

